

Stad Gent / Werken

Maatregelen jongerenwerkloosheid



01/12/2010



Stad Gent neemt extra maatregelen tegen jongerenwerkloosheid

De economie lijkt zich stilaan te herpakken. Dalende werkloosheidscijfers bewijzen dat. Die positieve trend gaat echter niet op voor het aantal werkloze jongeren. Het aantal langdurig werkzoekende jongeren blijft stijgen. Om structurele werkloosheid van jongeren tegen te gaan, werd geld vrijgemaakt voor twee werkgelegenheidsbevorderende projecten: Jobkot en Werk@telier.

Algemene situatie

Eerst het goede nieuws. In de maand oktober 2010 daalde het aantal Vlaamse werkzoekenden in vergelijking met dezelfde maand in 2009. Dat betekent dat de economie voorzichtig weer aantrekt en dat de schoolverlaters het beter doen op de arbeidsmarkt.

De meest recente cijfers geven aan dat in Gent momenteel 13.336 nieuwe werkzoekenden zijn tegenover 13.674 personen in 2009. Dat is een daling van 2,5%. Dat betekent dat de werkloosheidsgraad in Gent daalde van 11,98% in 2009 naar 11,52% in 2010.

2.898 ofwel meer dan een vijfde van de Gentse werkzoekenden zijn jonger dan 25 jaar.

Het aantal kortdurige werkzoekenden daalt, maar het aantal jongeren dat langer dan een jaar werkloos is, stijgt gevoelig. Het aantal jongeren dat tussen 1 en 2 jaar werkzoekend is, steeg met 3%, het aantal jongeren dat langer dan twee jaar zonder werk zit, steeg met 20%.

Bovendien verlaat 1 op de 7 Gentse jongeren de schoolbanken zonder een diploma op zak. 60% van de werkzoekende jongeren is laaggeschoold.

Er was dus een concrete nood aan bijkomende acties om deze jongeren uit de werkloosheid te halen en de ongekwalificeerde uitstroom te verminderen.

Beleid

In de beleidsnota 'Werk en Economie' worden in het kader van het Gents jongerenwerkplan drie actielijnen uitgezet waar prioritair aan gewerkt wordt:

- ◆ Extra werkervaringen en competentieverwervende acties op de werkvloer
- ◆ Werk-welzijnstrajecten
- ◆ Experimentele projecten (hierin worden 'moeilijk bereikbare jongeren' aangesproken, wordt de vrije tijd als leeromgeving beschouwd, en wordt gezorgd voor extra werkervaring van niet-gekwalificeerde schoolverlaters.)

In totaal werden al vijf projecten opgestart binnen deze drie pijlers in het beleid. Daar worden nu Jobkot en Werk@telier aan toegevoegd.

Jobkot spitst zich voornamelijk toe op jongeren uit kansengroepen die studeren of net afgestudeerd zijn. Werk@telier zal 600 langdurig werkloze jongeren begeleiden tijdens het uitwerken van projecten en bedrijfsstages. Beide projecten zorgen er voor dat het beleid met de drie pijlers verdere concrete uitwerking krijgt.

1. Jobkot

De Stad Gent en de VDAB slaan de handen in elkaar om de werking van het Jobkot verder uit te bouwen voor de komende twee jaar. De inbreng van het partnerschap wordt georganiseerd in nauwe samenwerking met de vzw Jong die instaat voor de organisatie van het Jobkot. De Stad Gent geeft over een periode van twee jaar in totaal 110.520 euro; de VDAB subsidieert voor een bedrag van 80.000 euro.

De VDAB en de Stad Gent willen via het partnerschap studerende en pas afgestudeerde jongeren uit kwetsbare groepen een plaats bieden waar ze terecht kunnen voor begeleiding in hun zoektocht naar een goede job of waar ze informatie over de arbeidsmarkt of over nieuwe opleidingen krijgen.

De doelstellingen van het Jobkot beantwoorden aan een aantal belangrijke prioriteiten die door het partnerschap tussen de Stad Gent en de VDAB worden vooropgesteld.

Overwinnen van drempels

Ten eerste bereikt dit project een kwetsbare doelgroep die vaak de weg naar een overheidsinstantie, zoals de VDAB, werkwinkel of RVA, niet vindt. De stap naar de overheidsinstanties en bijgevolg naar de arbeidsmarkt is groot. In het Jobkot kunnen die jongeren op een laagdrempelige manier kennismaken met alles wat met de arbeidsmarkt te maken heeft. Naast het lokaal in het Godshuishammeke gaat Jobkot ook op verplaatsing in enkele Gentse jeugdhuizen om op die manier zoveel mogelijke jongeren uit de doelgroep te bereiken.

Knelpuntenbeleid

Ten tweede schenkt het Jobkot aandacht aan een belangrijk aandachtspunt zowel in het werkbeleid van de Stad Gent als in het jaaractieplan van de VDAB, namelijk het knelpuntenbeleid.

Jongeren worden in het Jobkot geïnformeerd over de knelpuntvacatures of de opleidingen die leiden tot een knelpuntberoep. Na zo'n opleiding is de kans immers groot dat de jongere meteen aan de slag kan.

Het Jobkot engageert zich om jongeren die wel klaar zijn om de stap te zetten naar de arbeidsmarkt, te motiveren om deze vacatures of opleidingen in te vullen.

VDAB zal deze vacatures ter beschikking stellen.

Ongekwalficeerde uitstroom/instroom

Ten slotte is er de link tussen onderwijs-arbeidsmarkt, waarbij ook het Jobkot een rol vervult om de ongekwalficeerde uitstroom van jongeren tegen te gaan.

Via dit project kan het Jobkot de jongeren opnieuw warm maken voor het onderwijs. Daarnaast informeren zij hen over de arbeidsmarkt en al de mogelijke opleidingen die andere instanties, zoals de VDAB, aanbieden. Jongeren zonder kwalificatie worden dus gemotiveerd om zich opnieuw te bekwamen en competenties te versterken via het onderwijs of andere opleidingen.

Het doel van Jobkot is dat jongeren weerbaar(der) en zelfstandiger gemaakt worden. De intensieve begeleiding door de Jobkotmedewerkers zorgt ervoor dat de jongere gewapend is om een arbeidscarrière aan te vatten.

Met het Jobkot zullen gedurende de komende twee jaar 350 jongeren begeleid en geholpen worden.

Jobkot in het Godshuishammeke 17 is elke werkdag van 10 tot 12 uur en van 14 tot 17 uur open en op maandag tot 19 uur. Op zaterdag is er telefonische permanentie van 14 tot 17 uur.

Meer info op de website www.vzwjong.be

2. Werk@telier

Deze maatregel werd gelanceerd door de Vlaamse regering voor in totaal 2.000 jongeren. Werk@teliers worden georganiseerd in Gent, Antwerpen en in het Limburgse mijngebied. Het gaat om de steden waar de werkloosheid onder de jongeren sterk toenam door de economische crisis. Die nieuwe maatregel moet vermijden dat een groeiende groep van werkloze jongeren in de structurele werkloosheid terechtkomt.

Onder impuls van het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent, de Groep Intro, Randstad Gent en de stedelijke jongerenorganisatie vzw JES kwam het Gentse Werk@telier tot stand.

De inbreng van de Stad Gent wordt georganiseerd in nauwe samenwerking met de vzw JES. Die jongerenorganisatie staat in voor de organisatie van de eigenlijke ateliers. De Stad Gent zal, via de Dienst Werk, zorgen voor de bedrijfsstages voor een honderdvijftigtal jongeren (75 per jaar).

De partners willen via dit project jongeren onder de 25 jaar die minstens een jaar werkzoekend zijn, warm maken voor de arbeidsmarkt. Anders dan bij andere maatregelen komen ook jongeren die niet tot een maatschappelijk kwetsbare groep behoren in aanmerking. Door vorming, begeleiding, stage-ervaring en arbeidsbemiddeling op maat leren de jongeren nieuwe vaardigheden aan.

Meer werkgelegenheid, vooral bij jongeren, is noodzakelijk om onze sociale modellen te kunnen behouden nu de generatie van babyboomers volop met pensioen gaat. Er moet vermeden worden dat een groeiende groep van werkloze jongeren in langdurige vormen van werkloosheid terechtkomt.

Intake en oriëntering

De minimale duurtijd van het Werk@telier is drie maanden. Eerst en vooral wordt tijdens een intakegesprek tussen de jongere en een begeleider de studies, (beroeps)ervaring en verwachting van de kandidaat besproken. Maar ook de familiale en financiële situatie van de jongere komt aan bod. Dit alles is nodig voor een juiste oriëntering van de jonge werkloze.

Op basis van deze gegevens wordt een persoonlijk actieplan opgesteld waarbij afspraken worden gemaakt rond de te behalen doelstellingen en de manieren waarop die doelstellingen behaald moeten worden.

Competentieversterkende acties, werkervaring en oriëntatie op de arbeidsmarkt

Tijdens deze fase worden de jongeren uitgedaagd om in groep een project uit te werken. Dat kan gaan van het organiseren van een evenement tot het opstarten en beheren van een mini-onderneming.

Het doel van deze fase is ervoor te zorgen dat competentieverlies wordt tegengegaan, dat extra competenties verworven worden en dat wordt kennisgemaakt met de bedrijfsrealiteit. Daarnaast is het de bedoeling dat op die manier het zelfvertrouwen van de jongere wordt opgekrikt en de verschillende talenten van de jongere uitgezocht wordt.

Na de realisatie van het project kan de jongere stage lopen. Bij voorkeur volgt de jongere minimaal een week stage bij twee verschillende bedrijven. In totaal kan de jongere maximaal 13 weken bedrijfsstage volgen binnen dit project. Tijdens die stages houdt de begeleider van Werk@telier contact met de jongere. Ook binnen de organisatie waar de jongere stage loopt, wordt een persoonlijke coach aangesteld die hem begeleidt op de werkvloer.

Jobhunting

Het partnerschap voorziet bovendien in jobhunting. Dat kan al dan niet tijdens of na de stageperiode gebeuren. Een medewerker van het Werk@telier zal bij een potentiële werkgever bemiddelen voor een arbeidsovereenkomst met de jongere. Bovendien wordt een document opgemaakt waaruit de competenties en bijleermogelijkheden van de jongere blijken.

Sollicitatieondersteuning

De laatste fase van het project gaat in nadat de jongere zes maanden begeleid is of wanneer de jongere zich sterk genoeg voelt om te solliciteren zonder bemiddeling. Medewerkers van Werk@telier zullen er wel nog voor zorgen dat de jongere ondersteund wordt met sollicitatietips. Bedoeling is dat gedurende de komende twee jaar 600 jongeren begeleid en geholpen worden.

Informatie

- ◆ Dienst Werk, Sint-Niklaasstraat 27, 9000 Gent, tel. 09 266 83 00, fax 09 266 83 59, e-mail werk@gent.be
- ◆ Jobkot: VDAB, Davy Clauwaert, expert Arbeidsmarktregie, tel. 09 265 48 12, e-mail Davy.clauwaert@vdab.be
- ◆ Werkwinkel Brugse Poort-Rabot en Nieuw Gent, Rob Dingenen, teamleider, tel. 09 267 66 75, e-mail Rob.dingenen@werkwinkel.be

Bevoegd:

Sofie Bracke
Schepen van Innovatie en Werk
Stadhuis Botermarkt 1
9000 Gent
Tel.: 09 266 51 85
Fax: 09 266 51 99
E-mail: schepen.bracke@gent.be