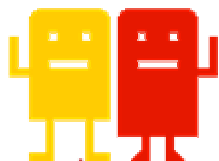


The logo for Gentblogt.be, featuring the website name in white lowercase letters inside a blue speech bubble shape.

Jong en werkzoekend in Gent

vrijdag 5 november 2010 10u28 | patricia |

Trefwoorden: arbeidsmarkt, onderwijs, schoolverlaters, VDAB, werkloosheid.

Op het einde van de maand (of het begin van de maand als er zoals nu feestdagen zijn) worden de werkloosheidscijfers vrijgegeven. Altijd een spannend moment. Voor de tweede maand op rij daalt het aantal niet-werkende werkzoekenden ingeschreven bij de VDAB in vergelijking met dezelfde maand vorig jaar. En dat is best een opluchting, want het betekent dat de schoolverlaters het opnieuw goed doen op de arbeidsmarkt. De specifieke categorie van jongeren in wachttijd daalde met bijna 4 % (tegenover gemiddeld 1,6 %). Maar ook algemeen daalde het aantal werkzoekenden van 25 jaar sterker dan gemiddeld. De schoolverlaters van bij het begin van de crisis deden het alvast slechter dan hun voorgangers, maar als positieve kanttekening kunnen we wel onthouden dat de meeste schoolverlaters van 2008 toch een werkervaring hebben opgedaan tijdens dat eerste (en zware) crisisjaar. Voor **minder dan 4 %** was dit niet het geval.

Maar het is nog te vroeg om de economische crisis naar de prullenmand te verwijzen. Bovendien zien we dat de nieuwe werkzoekenden wel snel (opnieuw) aan het werk geraken maar dat wie tijdens de crisis werkzoekende werd moeilijker weer uit de werkloosheidscijfers geraakt. Het aantal kortdurige werkzoekenden (< 1 jaar) daalt met 8 % terwijl het aantal werkzoekenden die tussen 1 en 2 jaar ingeschreven zijn met bijna 9 % stijgt (> 2 jaar werkzoekend stijgt met 7,4 %) en het risico van een verloren generatie opduikt.

En in Gent?

In Gent daalde de werkloosheid met 3,4 % ten opzichte van oktober 2009, beter dan het gemiddelde van -1,6 % dus. Het aantal jonge werkzoekenden daalde met 4 %, net als het aantal werkzoekenden tussen 25 en 49 jaar, terwijl het aantal werkzoekende vijftigplussers met bijna 7 % steeg. Ook hier zien we dat de kortdurige werkzoekenden sterk dalen (-8,5 %) tegenover een stijging van +5 % bij de werkzoekenden tussen 1 en 2 jaar, en zelfs 5,5 % bij de langdurige werkzoekenden (> 2 jaar). Spijtig genoeg gebruikt de [wijkwijzer](#) waarmee je in Gent echt op wijken kan gaan focussen nog steeds gegevens van vorige zomer.

Vzw Jong en Randstad Diversity stelden midden vorige maand hun project rond begeleiding van jonge werkzoekenden voor: Jobfixing en Jobfixers. Het klinkt een beetje vreemd maar het is een interessant project tussen twee niet voor de hand liggende partners. Een niet-commerciële en een commerciële arbeidsmarktactor die de handen in elkaar slaan om een toch wel moeilijke doelgroep te bereiken. Het gaat niet om de jongeren die zich braafjes bij de VDAB gaan inschrijven en al gauw aan de slag gaan, maar wel om jongeren die het allemaal niet zo goed meer zien zitten. Ze hebben de deur van de VDAB dichtgeslagen en hebben vaak al meerdere negatieve ervaringen met bemiddeling en begeleiding achter de rug. Voor hen hoeft het niet meteen meer.

Met de methodiek van Jobfixing richten ze zich op arbeidsmarktconsulenten die met jongeren werken, in groep of individueel. Jobfixers is dan het traject voor de jongere om hen ruimer te informeren over de arbeidsmarkt. De jongeren worden vaak via vrijetijdsactiviteiten benaderd en wanneer er een vertrouwen bestaat, worden voorzichtig opnieuw stappen naar de arbeidsmarkt gezet. Het traject bestaat uit verschillende modules waaruit gekozen kan worden door de begeleider van de jongeren. Tijdens de modules wordt er dieper ingegaan op het benoemen van de eigen kwaliteiten, het geven van feedback, zichzelf kunnen presenteren, arbeidsmarktinformatie en nog veel meer. Jongeren leren ook veel van elkaar en daarom wordt er ook aandacht besteed aan peer-to-peer leren.

Specifiek voor de zogenaamde verloren generatie, namelijk jongeren die werkzoekend waren tijdens de crisis en zich nu in de sollicitatieprocedures vaak voorbijgestoken zien worden door nieuwere schoolverlaters, worden in Gent (net zoals in Antwerpen en de Limburgse mijnstreek) [werk@teliers](#) geïnstalleerd. Bedoeling is om gedurende 2 jaar 2000 Vlaamse jongeren (waarvan 600 in Gent) onder begeleiding aan een gemeenschappelijk project te werken en tegelijkertijd stage in verschillende bedrijven te lopen. Ondertussen moeten ze ook blijven solliciteren en op zoek gaan naar een job.