

MEISJES*WERK VZW JONG: MISSIE EN VISIE



De missie- en visie tekst van vzw Jong over meisjes*werk¹ richt zich op het versterken van meisjes die opgroeien in maatschappelijke kwetsbaarheid. Maatschappelijke kwetsbaarheid² is "een proces waarbij kinderen en jongeren in interactie met maatschappelijke instellingen; zoals onderwijs, politie, arbeidsmarkt, huisvestingsmarkt, ... kwetsingen oplopen en na iedere kwetsing kwetsbaarder worden in interactie met diezelfde of andere maatschappelijke instellingen." Meisjes*werk speelt een belangrijke rol in het creëren van mogelijkheden, waardoor meisjes hun identiteit kunnen ontwikkelen en hun stem kunnen laten horen. Voor vzw Jong is inzetten op gelijke rechten en de volwaardige participatie van meisjes en vrouwen in de samenleving essentieel.

Hoewel er vooruitgang is geboekt op het gebied van gendergelijkheid, ervaren veel meisjes nog steeds structurele uitdagingen. Initiatieven die zich specifiek richten op meisjes blijven relevant, omdat ze ruimte bieden voor hun unieke ervaringen en ambities. Het doel van meisjes*werk is om kansen te creëren waardoor meisjes zelfstandig hun talenten kunnen ontplooien en hun mogelijkheden kunnen verkennen. Empowerment, in de zin van zelfbeschikking en zelfontwikkeling, staat hierbij centraal.

Vzw Jong biedt in zes van de zeven wijken twee vormen van meisjes*werk aan:

Veilige ruimtes/safe space: Zoals in de wijk Sluizeken-Tolhuis-Ham, waar meisjes in een eigen omgeving kunnen samenkomen, leren en groeien. Deze setting biedt de vrijheid om te experimenteren en zichzelf te ontwikkelen zonder externe druk.

Gedeelde ruimtes: In wijken als Muide, Brugse Poort, Bloemekenswijk, Dampoort en Ledeberg worden specifieke momenten en plekken gecreëerd.

Deze ruimtes zijn ontmoetingsplaatsen waar meisjes zich comfortabel voelen om zichzelf te zijn, ervaringen uit te wisselen en samen te groeien.

¹ Meisjes*werk: we gebruiken een asterisk om genderinclusief te zijn. We verwijzen hiermee naar verschillende genderidentiteiten en -belevingen, zonder onze specifieke focus op "meisjes" als doelgroep te verliezen.

² Vettenburg, N. (1989). Jeugd en Maatschappelijke Kwetsbaarheid.

Missie en visie



Een ruimte voor groei

Het meisjes*werk van vzw Jong focust op het ondersteunen van meisjes in het ontdekken en versterken van hun eigen kracht. In een toegankelijke omgeving komen meisjes samen om plezier te maken, hun talenten te ontwikkelen en gesprekken te voeren over thema's die hen raken, zoals gender, onderwijs, werk, diversiteit en inclusie.

Ook thema's zoals mentaal en fysiek welzijn komen aan bod, met aandacht voor gezonde voeding, beweging, zelfbeeld en zelfreflectie. Deze brede aanpak ondersteunt meisjes in het ontwikkelen van hun identiteit, waardoor ze bewust en met vertrouwen keuzes kunnen maken.

Samenwerken en participeren

Bij meisjes*werk staan de inzichten en initiatieven van de meisjes centraal. Zij spelen een actieve rol in het organiseren en uitvoeren van activiteiten, waarbij begeleiders faciliteren en ondersteunen. Door een cultuur van openheid en samenwerking ontstaat een vertrouwensrelatie waarin meisjes hun ideeën en behoeften kunnen uiten.

De bredere omgeving, zoals ouders en scholen, wordt waar nodig betrokken om een ondersteunend netwerk te creëren. Deze samenwerking gebeurt steeds in samenspraak met de meisjes, zodat hun wensen en grenzen worden gerespecteerd.

Vrije tijd als recht

Meisjes*werk biedt laagdrempelige kansen om deel te nemen aan vrijetijdsactiviteiten, met plezier en sociale verbinding als belangrijke uitgangspunten. Dit varieert van praktische vaardigheden zoals sporten, tot creatieve en reflectieve activiteiten waarin sociale en persoonlijke ontwikkeling centraal staan.

Vrije tijd wordt gezien als een recht, en meisjes worden aangemoedigd om zelf invulling te geven aan hun tijd en prioriteiten. Hierdoor ontstaat ruimte om nieuwe ervaringen op te doen, vriendschappen te sluiten en hun horizon te verbreden. Sommige meisjes zullen de stap zetten naar een gemengde werking of een andere vrijetijdsactiviteit, anderen niet. Deze overstap is echter geen doel op zich, de meisjes hebben de keuze om hun vrije tijd in te vullen gebaseerd op hun noden.

Gelijke kansen en kruispuntdenken

Het meisjes*werk van vzw Jong erkent dat identiteit en positie in de samenleving beïnvloed worden door een samenspel van factoren zoals gender, etniciteit, socio-economische achtergrond, huidskleur, religie, leeftijd, De diverse achtergronden en ervaringen binnen de meisjesgroep worden gewaardeerd en vormen het vertrekpunt voor dialoog.

Meisjes krijgen ruimte om zelf na te denken over thema's zoals genderidentiteit, maatschappelijke verwachtingen, en hun plaats in de samenleving. Bij uitdagingen zoals gearrangeerde huwelijken, tienerzwangerschappen of discriminatie worden meisjes ondersteund in het formuleren van hun eigen standpunten. Jeugdwelzijnswerkers reflecteren voortdurend over hun eigen referentiekaders en stimuleren wederzijds respect en dialoog, zonder meisjes te sturen of te oordelen.

Actieplan Meisjes*Werk



Vzw Jong verbindt zich ertoe ...

1. ... een veilige en toegankelijke omgeving te creëren voor meisjes in iedere wijk.

→ We identificeren en bundelen samen met de meisjes de redenen waarom ze zich onveilig voelen in of op weg naar de werking. Deze signalen worden jaarlijks gerapporteerd op organisatie-, wijk- en/of stadsniveau.

→ De publieke ruimte moet inclusiever worden, zodat deze ook voor meisjes een plek is om te bewegen en elkaar te ontmoeten. In samenspraak met de meisjes ondernemen we hier rond minstens één keer per jaar een gerichte actie. Bijvoorbeeld: meisjes als medeontwerpers van de wijk, door te participeren aan een buurtproject.

→ We hebben aandacht voor vervoersarmoede, zodat meisjes zich vlot kunnen verplaatsen naar de werking en binnen de stad. We ontwikkelen een plan specifiek gericht op meisjes om concrete oplossingen te testen en evalueren. Hierbij kan bijvoorbeeld worden samengewerkt met fietsersbond of de werkgroep verkeersarmoede van Stad Gent.

2. ... in te blijven zetten op (gender)gelijkheid binnen de werkingen, organisatie en samenleving als geheel.

→ We bieden binnen onze organisatie gelijke kansen, ongeacht afkomst, religie, gender of seksualiteit.

→ We beschouwen diversiteit als een meerwaarde binnen de samenleving. Binnen onze organisatie is er geen plaats voor racisme en discriminatie op basis van afkomst, religie, gender of seksualiteit.

→ We creëren ruimte voor de meisjes om hun ervaringen te delen en op te komen voor hun rechten. We stimuleren betrokkenheid door jaarlijks minstens twee inspraakmomenten of acties te organiseren, zoals deelname aan betogingen of beleidsbeïnvloeding.

→ We gaan moeilijke gesprekken over genderidentiteit of diversiteit niet uit de weg, we faciliteren steeds dialoog tussen de meisjes wanneer hier spanningen rond ontstaan. We organiseren minstens per kwartaal een dialoogmoment in de werking om deze thema's bespreekbaar te maken.

→ We implementeren genderinclusieve taal door in alle onze communicatie over meisjes*werk een asterisk toe te voegen. Denk hierbij aan maandfolders, logo's, banners, sociale media-accounts, enzoverder. We verwijzen hiermee naar verschillende genderidentiteiten en -belevingen, zonder onze specifieke focus op 'meisjes' als doelgroep te verliezen. Er wordt op regelmatige basis een controle op consistentie uitgevoerd

3. ... exclusieve werkingen uit te breiden en te versterken, om op die manier meisjeswerk te verankeren als een volwaardige werkvorm op organisatie- en stadsniveau.

→ Indien hier nood aan is in de wijk en/of werking, bieden we een safe(r) space¹ aan voor meisjes. Hier zijn meisjes zo vrij mogelijk van onderdrukkende mechanismen zoals seksisme, racisme, xenofobie, homofobie, transfobie en andere vormen van discriminatie die ze in de samenleving tegenkomen.

→ We richten ons in een safe(r) space op specifieke noden en thema's die moeilijker bespreekbaar zijn in gemengde werkingen.

→ Vzw Jong erkent de behoefte aan safe(r) spaces en maakt deze kenbaar bij de subsidiërende overheden.

→ Vzw Jong zet druk op structurele financiering op lange termijn en geeft meisjeswerkers zo de nodige ruimte om hun werking en bereik uit te bouwen. Meisjeswerkingen mogen niet afhankelijk zijn van kortstondige projectsubsidies, vrijwilligers of stagiairs. Deze zijn er ter ondersteuning van de meisjeswerkingen, niet als noodzaak.

¹ Safe(r) spaces zijn "veiligere ruimtes" waar mensen samenkomen om hun ervaringen te delen en zichzelf te ontplooiën. We spreken van safe(r), omdat geen enkele plaats volledig vrij kan zijn van vooroordelen of onderdrukkende mechanismen.

4. ... een kwaliteitsvol, participatief en sterk onderbouwd aanbod te realiseren dat aansluit bij de noden van de doelgroep.

→ We ontwikkelen een participatief aanbod dat nauw aansluit bij de leefwereld en de noden van de doelgroep (= maatwerk). De openingsuren worden in overleg met de doelgroep vastgesteld en de meisjes hebben inspraak in de inkleding van de ruimte.

→ We stellen samen met de meisjes duidelijke afspraken en regels op om de veiligheid en het welzijn van de groep te waarborgen. De grenzen van zowel de meisjeswerkers als de doelgroep zijn bekend en bespreekbaar.

→ We voorzien een aanbod dat meer omvat dan gebruikelijke vrijetijdsactiviteiten en dat genderstereotypen doorbreekt. Naast kook- en knutselactiviteiten worden er workshops en projecten georganiseerd over thema's die relevant zijn voor de doelgroep, die hun leefwereld verbreden en die talentontdekking stimuleren.

→ We faciliteren mentorschap waarbij oudere meisjes of vrouwen minsten twee keer per jaar optreden als sterke rolmodellen. Deze helpen de meisjes te navigeren door uitdagingen op school, op hun werk of in het leven. Ze spelen een cruciale rol in de ontwikkeling van zelfvertrouwen en ambities voor meisjes die opgroeien in maatschappelijke kwetsbaarheid.

→ We stimuleren en faciliteren politiserend werken. De meisjeswerkers hebben oog voor de noden en behoeften van de groep en kunnen deze samen met de meisjes jaarlijks rapporteren op wijk-, organisatie- en/of stadsniveau.

→ We zetten in op professionalisering en intervisie om de kwaliteit van de meisjeswerkingen te waarborgen. Vzw Jong is steeds breed vertegenwoordigd op het Lerend Netwerk Meisjes van Uit De Marge en op het Lokaal Lerend Netwerk Meisjes van de jeugddienst.

→ We bouwen partnerschappen en samenwerkingsverbanden uit met lokale gemeenschappen, organisaties, scholen en andere meisjeswerkingen, om zo de impact van meisjeswerk te vergroten en expertise te delen.

5. ... het netwerk van de meisjes steeds te betrekken bij de meisjeswerking.

→ We informeren ouders en familie over de werking en het aanbod. We organiseren minstens twee keer per jaar activiteiten waarbij de familie welkom is om deel te nemen.

→ We zorgen ervoor dat meisjeswerkers naast de vrijetijdsactiviteiten ruimte hebben voor contacten met ouders, scholen, aanwezigheid op oudercontacten, outreaching, huisbezoeken, ... We maken het aanbod maandelijks breed kenbaar via diverse kanalen.

→ We zetten in op outreachend en vindplaatsgericht werken, bijvoorbeeld door op (OKAN-)scholen activiteiten tijdens de middagpauze te organiseren voor meisjes.